



Olsztyn, 30.12.2020 r.

GM.0003.30.2020

**Pan
Marcin Kazimierzuk
Radny Województwa
Warmińsko-Mazurskiego**

Szanowny Panie Radny,

W odpowiedzi na Pana zapytanie złożone w dniu 16 grudnia 2020 r. w sprawie udostępnienia sprawozdań finansowych z rozliczenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie za ostatnie pięć lat, informacji na temat wysokości nagród, które w tym roku sobie oraz dyrektorom departamentów Urzędu przyznał Zarząd Województwa oraz informacji, jakie są zasady wyboru firmy ubezpieczeniowej obejmującej ubezpieczeniem grupowym pracowników Urzędu informuję, co następuje.

Przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych nie przewidują możliwości przyznania pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru (w tym Członkom Zarządu Województwa) nagród, jak również zgodnie z powołaną ustawą Zarząd Województwa nie dokonuje w imieniu Urzędu Marszałkowskiego takich czynności w sprawach z zakresu prawa pracy jak przyznanie pracownikom Urzędu (w tym dyrektorom departamentów Urzędu) nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

Dlatego też w 2020 r. ani Członkom Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego ani dyrektorom departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie nie zostały przyznane przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego nagrody finansowe.

W związku z publicznie prezentowanymi przez regionalne izby obrachunkowe stanowiskami wyrażającymi poważne wątpliwości, czy jednostka sektora finansów może zawrzeć umowę ubezpieczenia grupowego dla swoich pracowników, Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie ani Województwo Warmińsko-Mazurskie nie jest aktualnie stroną umów ubezpieczenia grupowego pracowników Urzędu, a tym samym Kierownictwo Urzędu nie dokonuje wyboru ubezpieczyciela zapewniającego ochronę ubezpieczeniową pracownikom Urzędu.

Natomiast w tych przypadkach, gdy podmioty zewnętrzne zdecydują się na zawarcie umowy ubezpieczenia grupowego pracowników Urzędu a dany pracownik Urzędu dobrowolnie wyrazi zgodę na przystąpienie do tak zawartej umowy grupowego ubezpieczenia, Kierownictwo Urzędu nie czyni przeszkód, by pracownicy przystępowali do tego ubezpieczenia i korzystali z uprawnień wynikających z przystąpienia do umowy ubezpieczenia, w myśl wynikającej z Kodeksu pracy zasady, iż pracodawca, stosownie do możliwości i warunków zaspokaja m.in. bytowe i socjalne potrzeby pracowników.

Odnosząc się natomiast do wniosku Pana Radnego o udostępnienie sprawozdań finansowych z rozliczenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie za ostatnie pięć lat wraz z niniejszą odpowiedzią przekazuję Panu Radnemu stosownie do postanowień art. 23 ust. 3b ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa wnioskowane materiały, tj. kopie sprawozdań finansowych (bilanse jednostki budżetowej) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie za okres 2016-2019 r. wraz z informacją uzupełniającą do sprawozdań finansowych w zakresie aktywów i pasywów Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych za ten okres oraz dodatkowo sporządzoną informację uzupełniającą do sprawozdania finansowego (bilansu jednostki budżetowej) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w zakresie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych za rok 2020 według stanu na wskazany w informacji dzień 2020 r.

Z poważaniem

Marszałek
Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Gustaw Marek Brzezin