

ZARZĄDZENIE NR 114/2020
Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego
z dnia 27 lipca 2020 r.

zmieniające zarządzenie nr 149/2011 Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie ustanowienia Kodeksu Etycznego Pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie

Na podstawie art. 43 ust. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2019 r. poz. 512, z późn. zm.) oraz § 6 ust. 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 12/157/19/VI Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 12 marca 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie z późn. zm. zarządzam, co następuje:

§ 1

W załączniku nr 1 do Kodeksu Etycznego Pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w brzmieniu określonym zarządzeniem nr 149/2011 Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie ustanowienia Kodeksu Etycznego Pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (zatytułowanym: „*Procedury postępowania w przypadku naruszenia Kodeksu Etycznego Pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie*”) w **§ 4 tego załącznika** wprowadzam następujące zmiany:

1) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zespół ma obowiązek dokładnego przeanalizowania i wyjaśnienia każdego zgłoszonego przypadku naruszenia zasad określonych w Kodeksie, z zastrzeżeniem postanowień ust. 3.”;

2) po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Zespół nie prowadzi postępowania wyjaśniającego w sprawie naruszenia zasad określonych w Kodeksie w przypadkach, gdy zgłoszenie naruszenia Kodeksu zawiera także zarzut dyskryminowania lub mobbingu, a Marszałek Województwa powołując zespół do spraw wyjaśnienia, czy przypadek dyskryminowania lub mobbingu miał miejsce, polecił temu zespołowi także wyjaśnienie i odniesienie się w opinii sporządzanej przez ten zespół do kwestii, czy zespół stwierdził w wyniku przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego wystąpienie zachowań naruszających zasady określone Kodeksie.”.

§ 2

Zgłoszone przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia incydenty naruszenia zasad określonych w Kodeksie Etycznym Pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w przypadkach, gdy zgłoszenie naruszenia Kodeksu zawierało także zarzut dyskryminowania lub mobbingu a postępowanie wyjaśniające w tych sprawach nie zostało zakończone zgodnie z dotychczas obowiązującymi w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie uregulowaniami wewnętrznymi, podlegają wyjaśnieniu zgodnie z zasadami określonymi niniejszym zarządzeniem.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Na podstawie § 1 ust. 3 zasad opracowywania i przedkładania do podpisu zarządzeń Marszałka Województwa Warmińsko Mazurskiego ustalonych zarządzeniem nr 24/2018 Marszałka Województwa Warmińsko Mazurskiego z dnia 6 lutego 2018 r. wyrażam zgodę na odstąpienie od tych zasad w odniesieniu do opracowania i przedłożenia do podpisu niniejszego zarządzenia.